

Der Arbeitsmarkt – Gründe zur Auswahl des Verwaltungsbereichs:

EUPA-NEXT hat den Verwaltungsbereich aus folgenden Gründen für die Fallstudie ausgewählt:

- Tätigkeiten im Bereich Büroverwaltung werden auch bis zum Jahr 2020 zu den meist nachgefragten Berufen gehören.
- Nach der Beschäftigungsprognose von HRDA Zypern (Human Resource Development Authority) gehören Verwaltung und Support-Dienstleistungen zu den Bereichen mit den größten durchschnittlichen jährlichen Zuwachsraten.
- Viele (Um)-Schulungsprogramme für Arbeitslose sind auf den Verwaltungsbereich ausgerichtet.
- Dieser Sektor ist leicht zugänglich und attraktiv für arbeitslose Menschen.
- Verwaltungskräfte werden von allen Unternehmen und Organisationen in der EU benötigt und ihre Rolle ist von entscheidender Bedeutung.

Die Methodik von EUPA_NEXT kann auch für die Validierung von non-formal und informell erworbenen Kompetenzen in anderen nicht-reglementierten Sektoren eingesetzt werden.

Sekretär/in - Assistent/in - Verwaltungskraft



EUPA_NEXT kann Ihr Wissen, Ihre Fertigkeiten und Ihre Kompetenzen und damit Ihre Karriere im Verwaltungsbereich mit Fortbildung und ISO Zertifizierung auf verschiedenen Ebenen fördern.

Folgende Ergebnisse könnten Sie interessieren:

- Lernergebnisse und ECVET-Punkte für vier EQR-Qualifikationsniveaus
- EUPA_NEXT Schulungscurricula
- EUPA_NEXT Schulungsmaterialien
- Anerkanntes EUPA_NEXT Assessment für die Niveaustufen 2,3,4 und 5
- EUPA_NEXT E-Books

Projektziele:

- Das Verständnis für EQR und ECVET-Grundsätze fördern und verschiedene Methoden zur Vergabe von ECVET-Punkten untersuchen.
- Bereitstellung von Lern- und Validierungsmöglichkeiten (Schulungen im Unterricht, E-Books, Assessment).
- ISO-Zertifizierung für die Materialien und das Assessment.
- Entwicklung eines Praxisleitfadens zur Validierung von formal, non-formal und informell erworbenen Kompetenzen für nicht-reglementierte Berufe.

Arbeitgeber von Verwaltungskräften



Mit der Nutzung der EUPA_NEXT Schulungen und Zertifikate werden Sie die Produktivität Ihrer Mitarbeiter steigern, außerdem können Sie Ihnen Karriereperspektiven auf der Basis der EUPA_NEXT Niveaustufen eröffnen, die sich auf die Stufen des Europäischen Qualifikationsrahmens beziehen.

Folgende Ergebnisse könnten Sie interessieren:

- Lernergebnisse und ECVET-Punkte für vier EQR-Qualifikationsniveaus.
- Anerkanntes EUPA_NEXT Assessment für die Niveaustufen 2,3,4 und 5.

Berufliche Bildung: Einrichtungen und Lehrkräfte



Gerne können Sie unsere Schulungscurricula und die Schulungsmaterialien bei der Ausbildung der Nachwuchskräfte nutzen und das Projekt damit weiter bekannt machen.

Folgende Ergebnisse könnten Sie interessieren:

- Methodischer Leitfaden
- Lernergebnisse und ECVET-Punkte für vier Qualifikationsniveaus
- EUPA_NEXT Schulungscurricula
- EUPA_NEXT Schulungsmaterialien
- Anerkanntes EUPA_NEXT Assessment für Niveaustufen 2,3,4 und 5
- Leitfaden für Lehrkräfte
- EUPA_NEXT E-Books
- Strategieempfehlung
- Praxisleitfaden

Entscheidungsträger und Interessenvertreter



EUPA_NEXT ist ein weiteres EQR- und ECVET-Projekt: Beobachten Sie die aktuelle Situation der Länder mit Hinblick auf die europäische Politik, lesen Sie dazu unsere Auffassung, wie ECVET umgesetzt werden sollte, lernen Sie aus unseren Erfahrungen.

Folgende Ergebnisse könnten Sie interessieren:

- Vergleichende Analyse zur Situation in den Projektländern in Bezug auf ECVET und EQR.
- Methodischer Leitfaden zur Vergabe von ECVET Punkten für Lernergebniseinheiten im EUPA Qualifikationsrahmenwerk.
- Strategieempfehlung zur offiziellen Anerkennung von EUPA_NEXT.
- Praxisleitfaden: Schrittweise zur Validierung von formal, non-formal und informell erworbenen Kompetenzen für nicht-reglementierte Berufe.

Auf einen Blick:

Titel: Validierung von formalem, non-formalem und informellem Lernen: Fallstudie Verwaltungskräfte.

Projektnummer: 2015-1-CY01-KA202-011853

Dauer: 36 Monate

Konsortium: Neun Partner aus sechs europäischen Ländern

Projektkoordinator: M.M.C Management Centre, Zypern

Projektwebseite: <http://www.eupanext.eu/>

Schlüsselbegriffe: Verwaltungskraft, persönliche/r Assistent/in, Sekretär/in, Zertifizierung (ISO), Assessment EQR (Europäischer Qualifikationsrahmen), ECVET, Formales Lernen, Non-formales Lernen (NF), Informelles Lernen (IL).



Dieses Projekt wurde mit Unterstützung der Europäischen Kommission finanziert. Die Verantwortung für den Inhalt dieser Veröffentlichung (Mitteilung) trägt allein der Verfasser; die Kommission haftet nicht für die weitere Verwendung der darin enthaltenen Angaben.

Projektnummer: 2015-1-CY01-KA202-011853



Sind Sie
Sekretär/in,
persönliche/r Assistent/in
oder Verwaltungskraft?

Koordinator:

MMC Mediterranean Management Centre

Kontakt:

16 Imvrou Street,
1055, Nicosia, Cyprus

+35722466633

+35722466635

www.eupanext.eu

Christiana Knais

eu@mmclearningsolutions.com

Partner:



Die Herausforderung – EUPA_NEXT:

Als Lösung für ein europäisches Anliegen

EUPA_NEXT wird mit der Entwicklung von Curricula, Schulungsmaterialien und allen relevanten Materialien für vier Niveaustufen des Europäischen Qualifikationsrahmens eine gute Lösung zur Ausbildung und zum Assessment für Verwaltungskräfte bieten.

Als Lösung für Verwaltungskräfte

EUPA_NEXT stellt die Validierung von non-formal und informell erworbenen Kompetenzen und die Durchlässigkeit zu den formalen Bildungswegen in den Mittelpunkt.



Lassen Sie Ihre Kompetenzen
ISO-zertifiziert validieren!

www.eupanext.eu

www.eupanext.eu