

Methodisches Instrument: Plan zur Leistungssteigerung entwickeln

Nummer des methodischen Instruments	EUPA_LO_150_M_001
Kennzahl und Bezeichnung des Arbeitsbereiches	WA 16: Selbstverwaltung, Überwachung, Management und Leitung
Kürzel und Bezeichnung der Lerneinheit	5.2 In unvorhersehbaren Situationen die Führungsfunktion übernehmen und Evaluationskriterien entwickeln, um die Leistung anderer zu beurteilen und ihnen die Möglichkeit geben, sich weiterzuentwickeln.
Nummer und Bezeichnung des Lernergebnisses	LO150: Nachweis der Fähigkeit, sich auf Leistungsziele für das Team zu einigen, um dazu beizutragen, strategische Ziele zu erfüllen, Teams zu betreuen und zu trainieren, dass sie ihre Ziele erreichen und die Leistung beurteilen
Ziel des methodischen Instruments	Nach Fertigstellung dieser Übung können die Teilnehmer: <ol style="list-style-type: none"> 1. Die aktuelle Leistung messen, indem sie verschiedene Instrumente benutzen 2. Ein angemessenes Instrument auswählen, wobei solche Kriterien wie die aktuellen Leistungsniveaus von einzelnen Personen oder ob der Konflikt offensichtlich ist etc. berücksichtigt werden 3. Einen Plan für die Leistung des Teams aufstellen, um organisatorische Ziele zu erfüllen
Ungefähr benötigte Zeit zum Lösen der Aufgabe	30 min.
Einzel- oder Gruppenübung	<input checked="" type="checkbox"/> Einzelübung <input type="checkbox"/> Gruppenübung
Art des methodischen Instruments	<input checked="" type="checkbox"/> Schriftliche Übung <input type="checkbox"/> Gruppenübung <input type="checkbox"/> Videoanalyse <input type="checkbox"/> Simulation <input type="checkbox"/> Multiple-Choice <input type="checkbox"/> Gruppenübung mit Karten <input type="checkbox"/> Übung mit IKT <input type="checkbox"/> Rollenspiel <input type="checkbox"/> Gruppendiskussion <input type="checkbox"/> Fallstudie <input type="checkbox"/> Kreative Gruppenarbeit
Beschreibung der	Die Lernenden sollen eines der Instrumente, die im Unterricht

Aufgabe/Vorgehensweise	<p>vorgestellt wurden, auswählen um einen Leistungsplan für ihre Organisation – oder im Falle dessen, dass sie zurzeit arbeitslos sind einer hypothetischen Organisation – aufstellen. Sie müssen in der Lage sein, die Produkte oder Dienstleistungen zu beschreiben und die Auswahl ihres Instruments/Modells zu rechtfertigen. Folgende Instrumente wurden in der Power Point Präsentation vorgestellt:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Balanced Scorecard 2. Business Process Re-engineering 3. EFQM Excellence Model 4. Kaizen Blitz 5. Six Sigma <p>Sie sollen auch ihre Leistungskennzahl nennen.</p>
Übung wird begleitet von	Keine Angabe
Lösung der Aufgabe	Keine Angabe
Weitere Hinweise für den Trainer/die Trainerin	Keine Angabe