

## Συνημμένο: <Quiz>

Αριθμός συνημμένου	EUPA_LO_093_M_001_Att_1
Work Area Code and Title	ΠΕ17: ΕΡΓΑΣΙΑΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ
Unit Code and Title	3.29: ΚΑΤΑΝΟΗΣΗ, ΥΙΟΘΕΤΗΣΗ, ΚΑΙ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΑΤΟΜΙΚΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΕΥΘΥΝΩΝ

Σημειώστε τη σωστή απάντηση με ένα ✓

	ΣΩΣΤΟ	ΛΑΘΟΣ
1. Η διάκριση, η παρενόχληση στο χώρο εργασίας και η σεξουαλική παρενόχληση μπορεί να είναι παράνομη συμπεριφορά.		
2. Η παρενόχληση περιορίζεται στις ανταλλαγές μεταξύ ανδρών και γυναικών		
3. Μόνο ένα μέλος της διοίκησης έχει τη δύναμη να εξαλείψει τις διακρίσεις, την παρενόχληση στο χώρο εργασίας και τη σεξουαλική παρενόχληση στο χώρο εργασίας.		
4. Εάν ενημερώσω τον διευθυντή μου ότι έχω υποστεί παρενόχληση, ο διευθυντής μου μπορεί να εγγυηθεί ότι το όνομά μου θα παραμείνει μακριά από αυτό.		
5. Η πρόληψη είναι ο αποτελεσματικότερος τρόπος για την εξάλειψη των διακρίσεων, της παρενόχλησης στο χώρο εργασίας και της σεξουαλικής παρενόχλησης στο χώρο εργασίας		

## Ανατροφοδότηση

ΕΡΩΤΗΣΗ 1:

Σωστό

Οι ενέργειες απασχόλησης που έχουν ληφθεί εναντίον εργαζομένων, που βασίζονται σε καθεστώς προστατευόμενης κατηγορίας εργαζομένου είναι παράνομες, παραβιάζουν το ομοσπονδιακό και το κρατικό δίκαιο.

Τα ανεπιθύμητα ή προσβλητικά σεξουαλικά αιτήματα για σεξουαλικές εύνειες που γίνονται ως αντάλλαγμα για δράση ή αδράνεια εργασίας είναι παράνομες, παραβιάζοντας το ομοσπονδιακό και κρατικό δίκαιο.

**ΕΡΩΤΗΣΗ 2:**

Λάθος

Η παρενόχληση μπορεί να συμβεί μεταξύ ανδρών και γυναικών, γυναικών και γυναικών, ανδρών και ανδρών.

**ΕΡΩΤΗΣΗ 3:**

Λάθος

Μόνο ένας επόπτης / διευθυντής έχει την εξουσία να πειθαρχήσει έναν υπάλληλο για διακρίσεις, παρενόχληση στο χώρο εργασίας ή σεξουαλική παρενόχληση.

Οι υπάλληλοι σε όλα τα επίπεδα του οργανισμού έχουν την εξουσία να αποτρέπουν και να εξαλείφουν τις διακρίσεις, την παρενόχληση στο χώρο εργασίας και τη σεξουαλική παρενόχληση με:

- Να αποτελέσουν πρότυπο για την κατάλληλη συμπεριφορά στο χώρο εργασίας.
- Δεν ασχολούνται με αυτό; και
- Να είναι αρκετά άνετοι για να σου πει ο ένας στον άλλον με σεβασμό όταν έχουν προσβληθεί.

**ΕΡΩΤΗΣΗ 4:**

Λάθος

Ένας διευθυντής που λαμβάνει μια αναφορά περί παρενόχλησης έχει υποχρέωση να διατηρεί τις πληροφορίες όσο το δυνατόν πιο εμπιστευτικές.

Το τμήμα Ανθρωπίνων πόρων και συγκεκριμένα μέλη της διοίκησης μπορεί να χρειαστεί να έχουν ορισμένες ή όλες τις πληροφορίες από την αναφορά σας.

Προκειμένου ο κατηγορούμενος να απαντήσει σε ερωτήσεις και να υπερασπιστεί τον εαυτό του, θα χρειαστεί να αναφέρει λεπτομέρειες.

Οι μάρτυρες θα λάβουν περιορισμένες πληροφορίες.

**QUESTION 5:**

**Σωστό**

Η προληπτική στάση για τη δημιουργία και τη διατήρηση ενός ευνοϊκού περιβάλλοντος εργασίας είναι ο αποτελεσματικότερος τρόπος πρόληψης των διακρίσεων, της παρενόχλησης στο χώρο εργασίας και της σεξουαλικής παρενόχλησης.

Αυτό μπορεί να επιτευχθεί με:

- Εκπαίδευση του εργατικού δυναμικού σχετικά με τις διακρίσεις, την παρενόχληση στο χώρο εργασίας και τη σεξουαλική παρενόχληση.
- Έχοντας σαφείς οδηγίες για την αναφορά των διακρίσεων, της παρενόχλησης στο χώρο εργασίας και της σεξουαλικής παρενόχλησης, και
- Να καταστεί σαφές ότι οι διακρίσεις, η παρενόχληση στο χώρο εργασίας και η σεξουαλική παρενόχληση απαγορεύονται, καθώς επίσης και τα αντίποινα σε κάποιον για αναφορά.