



ΠΕ17: ΕΡΓΑΣΙΑΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

3.29 ΚΑΤΑΝΟΗΣΗ, ΥΙΟΘΕΤΗΣΗ, ΚΑΙ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΑΤΟΜΙΚΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΕΥΘΥΝΩΝ

- **ΜΑ93:** Να επιδεικνύουν την ικανότητα να κατανοούν και να ακολουθούν τα ατομικά δικαιώματα και ευθύνες στο πλαίσιο της Πολιτικής του Οργανισμού και του Κώδικα Συμπεριφοράς και στο πλαίσιο της Περιγραφής θέσης εργασίας.
- **ΜΑ94:** Να επιδεικνύουν την ικανότητα εφαρμογής ατομικών δικαιωμάτων και ευθυνών στο πλαίσιο της Πολιτικής της εταιρείας, του κώδικα δεοντολογίας της εταιρείας και στο πλαίσιο της Περιγραφής της εργασίας.



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

This project has been funded with support from the European Union. This [project] reflects the views only of the author, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein



Λεπτομέρειες Ενότητας

Κωδικός περιοχής εργασίας:	17
Τίτλος περιοχής εργασίας:	ΕΡΓΑΣΙΑΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ
Κωδικός ενότητας:	3.29
Τίτλος ενότητας:	ΚΑΤΑΝΟΗΣΗ, ΥΙΟΘΕΤΗΣΗ, ΚΑΙ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΑΤΟΜΙΚΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΕΥΘΥΝΩΝ
Μαθησιακά αποτελέσματα:	MA93, MA94
Τίτλοι μαθησιακών αποτελεσμάτων:	<p>Να επιδεικνύουν την ικανότητα να κατανοούν και να ακολουθούν τα ατομικά δικαιώματα και ευθύνες στο πλαίσιο της Πολιτικής του Οργανισμού και του Κώδικα Συμπεριφοράς και στο πλαίσιο της Περιγραφής θέσης εργασίας.</p> <p>Να επιδεικνύουν την ικανότητα εφαρμογής ατομικών δικαιωμάτων και ευθυνών στο πλαίσιο της Πολιτικής της εταιρείας, του κώδικα δεοντολογίας της εταιρείας και στο πλαίσιο της Περιγραφής της εργασίας.</p>
Προτεινόμενη διάρκεια:	2 ώρες
Εκπαιδευτής:	



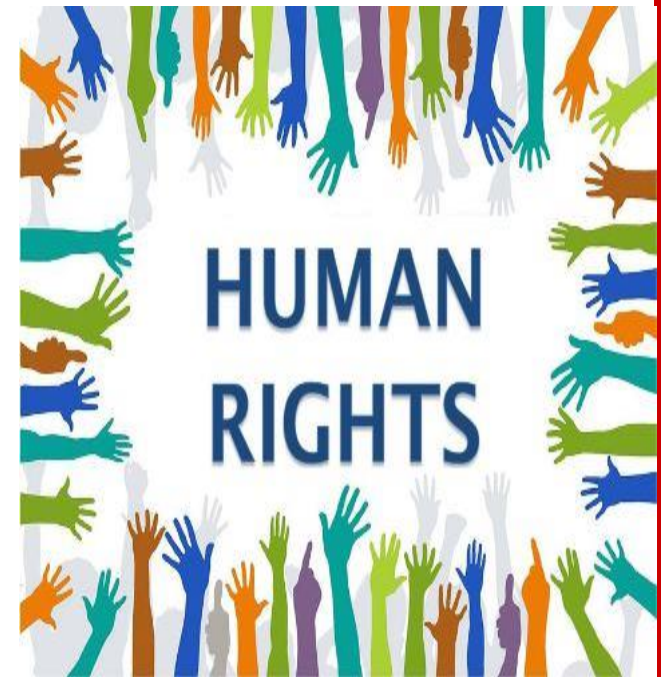
Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

This project has been funded with support from the European Union. This [project] reflects the views only of the author, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein



ΟΡΙΣΜΟΣ

- Τα **ΑΝΘΡΩΠΙΝΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ** είναι τα δικαιώματα που έχουν όλοι οι άνθρωποι ως ανθρώπινα όντα.



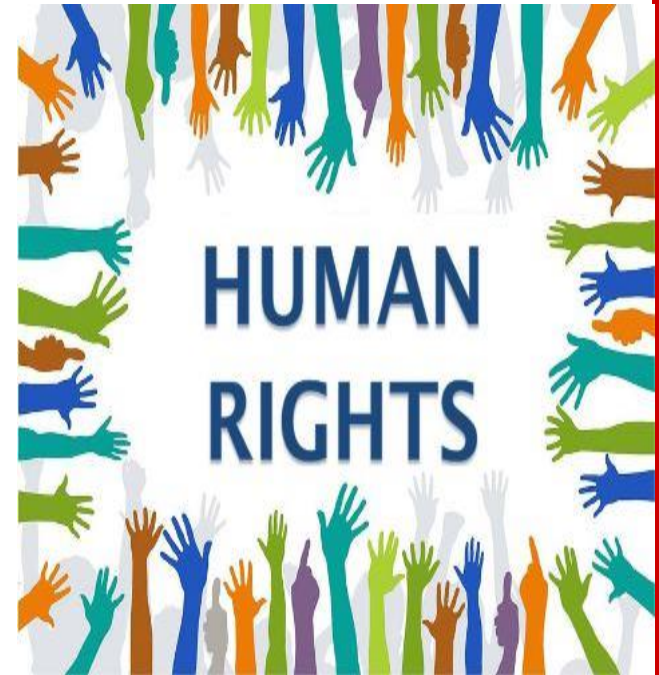
Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

This project has been funded with support from the European Union. This [project] reflects the views only of the author, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein



ΟΡΙΣΜΟΣ

- Τα **ΑΝΘΡΩΠΙΝΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ** πηγάζουν από την εγγενή αξιοπρέπεια του ανθρωπίνου προσώπου και ορίζονται διεθνώς, σε εθνικό και τοπικό επίπεδο από διάφορους νομοθέτες
- **ΑΝΘΡΩΠΙΝΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ** ορίζεται ως το υπέρτατο, εγγενές και απαράγραπτο δικαίωμα στη ζωή, στην αξιοπρέπεια και στην αυτοανάπτυξη.



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

This project has been funded with support from the European Union. This [project] reflects the views only of the author, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein



- ΑΝΘΡΩΠΙΝΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ από τον Eleanor Roosevelt για να αντικαταστήσει τα δικαιώματα του ανθρώπου
- ΦΥΣΗ - Τα ανθρώπινα δικαιώματα είναι κάτι περισσότερο από νομικές έννοιες: είναι η ουσία του ανθρώπου. Είναι αυτό που κάνει τον άνθρωπο ανθρώπινη υπόσταση. Γι 'αυτό ονομάζονται ανθρώπινα δικαιώματα, τους αρνείστε και αρνείστε την ανθρωπότητα του ανθρώπου (Jose Diokno)



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

This project has been funded with support from the European Union. This [project] reflects the views only of the author, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein



ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ - η ηθική εξουσία κατοχής (δικαιώματα στη ζωή, εθνικότητα, ιδιοκτησία, ανάπαυση και αναψυχή), να πράττουν (δικαίωμα σε γάμο, ειρηνική συνάθροιση, εκτέλεση δημοσίων καθηκόντων, εκπαίδευση), να παραλείπουν (απαλλαγή από βασανιστήρια και σκληρή, απάνθρωπη ή αποτροπή της τιμωρίας, απαλλαγή από αυθαίρετη σύλληψη, κράτηση ή εξορία) ή την ακριβή ερμηνεία (ίση προστασία του νόμου, ίση πρόσβαση στη δημόσια υπηρεσία, ίση αμοιβή για ίση εργασία)



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

This project has been funded with support from the European Union. This [project] reflects the views only of the author, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein



Χαρακτηριστικά των ανθρωπίνων δικαιωμάτων



- Παγκοσμίως αναγνωρισμένα
- Διεθνώς εγγυημένα
- Νομικά προστατευμένα
- Προστατεύουν τα άτομα και τις ομάδες
- Δεν μπορούν να αφαιρεθούν
- Ίσα και αδιαίρετα
- Υποχρεώνουν τα κράτη και τους κρατικούς φορείς



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

This project has been funded with support from the European Union. This [project] reflects the views only of the author, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein



Πέντε κατηγορίες ανθρωπίνων δικαιωμάτων:

1. Πολίτη - το δικαίωμα να αντιμετωπίζεται ως ίσο με οποιονδήποτε άλλο στην κοινωνία
1. Πολιτικά - το δικαίωμα ψήφου, την ελευθερία του λόγου και την απόκτηση πληροφοριών
2. Οικονομικά - το δικαίωμα συμμετοχής σε μια οικονομία που ωφελεί όλους, και στην επιθυμητή εργασία



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

This project has been funded with support from the European Union. This [project] reflects the views only of the author, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein



Πέντε κατηγορίες ανθρωπίνων δικαιωμάτων:

4. Κοινωνικά - το δικαίωμα στην εκπαίδευση, την υγειονομική περίθαλψη, τα τρόφιμα, τα ρούχα, το καταφύγιο και την κοινωνική ασφάλιση
5. Πολιτιστικά - το δικαίωμα στην ελευθερία της θρησκείας και γλώσσας, και να υιοθετεί την κουλτούρα της επιλογής του



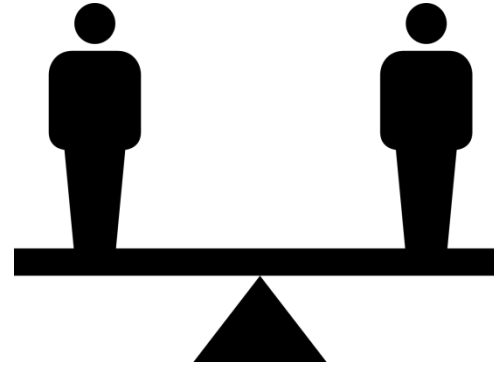
Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

This project has been funded with support from the European Union. This [project] reflects the views only of the author, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein



ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΠΟΛΙΤΗ

- Στη Ζωή
- Η πίστη στη δική του θρησκεία
- Γνώμη
- Ελεύθερος λόγος
- Γάμο
- Φυλή
- Πολιτιστικό υπόβαθρο



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

This project has been funded with support from the European Union. This [project] reflects the views only of the author, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein



ΚΟΙΝΩΝΙΚΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ

- Στέγαση
- Εκπαίδευση
- Υπηρεσίες υγείας
- Εγκαταστάσεις αναψυχής
- Καθαρό περιβάλλον
- Κοινωνική ασφάλιση



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

This project has been funded with support from the European Union. This [project] reflects the views only of the author, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein



ΠΟΛΙΤΙΚΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ

- Ψήφος στις εκλογές
- Ελεύθερη έκφραση ή συμμετοχή σε πολιτικά κόμματα
- Ζωή σε μια ανεξάρτητη χώρα
- Υποψηφιότητα για δημόσιο αξίωμα
- Ελεύθερη διαφωνία με τις απόψεις και τις πολιτικές των πολιτικών ηγετών



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

This project has been funded with support from the European Union. This [project] reflects the views only of the author, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein



ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ

- Θέσεις εργασίας
- Εργασία χωρίς εκμετάλλευση
- Δίκαιος μισθός
- Ασφαλείς συνθήκες εργασίας
- Δημιουργία συνδικαλιστικών οργανώσεων
- Επάρκεια τροφής
- Προστασία έναντι κακομεταχείρισης στην εργασία



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

This project has been funded with support from the European Union. This [project] reflects the views only of the author, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein



Βασικές αρχές των ανθρωπίνων δικαιωμάτων

- **Απαγόρευση των διακρίσεων:** Ο καθένας δικαιούται χωρίς διακρίσεις τα ανθρώπινα δικαιώματα
- **Ενδυνάμωση / συμμετοχή:** Τα δικαιώματα αυτά προσδίδουν στους ανθρώπους τη δυνατότητα να τα διεκδικήσουν από τις κυβερνήσεις τους, σε αντίθεση με τη φιλανθρωπία που είναι πράξη γενναιοδωρίας. Τα ανθρώπινα δικαιώματα ανήκουν σε όλους.
- **Ευθύνη:** Οι κυβερνήσεις έχουν ορισμένα καθήκοντα και υποχρεώσεις να σέβονται, να προστατεύουν και να εκπληρώνουν τα ανθρώπινα δικαιώματα. (Τα άτομα και οι μη κρατικοί φορείς έχουν επίσης καθήκοντα απέναντι στους άλλους)



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

This project has been funded with support from the European Union. This [project] reflects the views only of the author, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein



- ✧ Ορισμένα πολιτικά δικαιώματα περιλαμβάνουν τη διασφάλιση της σωματικής ακεραιότητας και της ασφάλειας των ανθρώπων.
- ✧ Προστασία των διακρίσεων για λόγους όπως η σωματική ή πνευματική αναπηρία, το φύλο, η θρησκεία, η φυλή, η εθνική καταγωγή, η ιδιότητα του μέλους των ένστολων υπηρεσιών, ο σεξουαλικός προσανατολισμός ή η ταυτότητα φύλου.
- ✧ Ατομικά δικαιώματα όπως η ιδιωτικότητα, οι ελευθερίες, η σκέψη και η συνείδηση, ο λόγος και η έκφραση, η θρησκεία, ο τύπος και η κίνηση.



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

This project has been funded with support from the European Union. This [project] reflects the views only of the author, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein



αξίες:

- ✓ την αξία και την αξιοπρέπεια κάθε ατόμου
- ✓ την επιδίωξη της αλήθειας
- ✓ αφοσίωση στην αριστεία
- ✓ απόκτηση γνώσης
- ✓ την καλλιέργεια της δημοκρατικής υπηκοότητας



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

This project has been funded with support from the European Union. This [project] reflects the views only of the author, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein



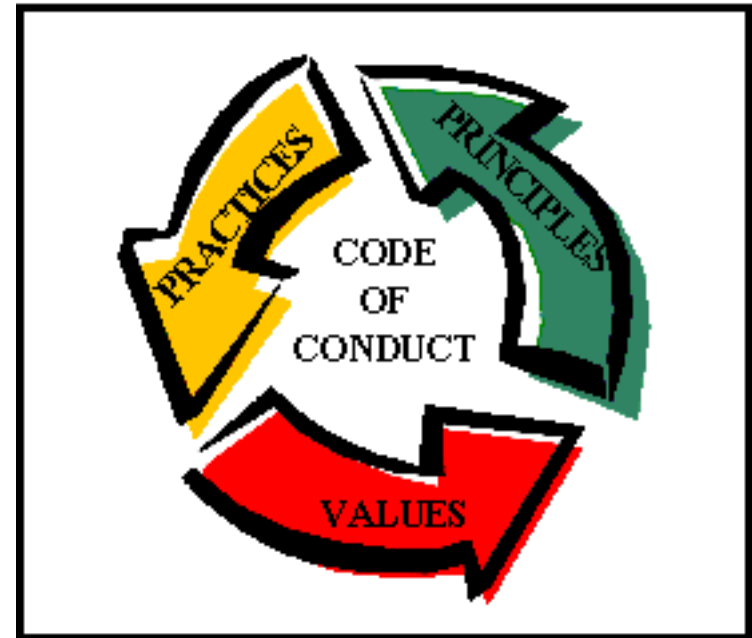
ΑΡΧΕΣ ΤΗΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑΣ

ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΠΡΟΣ ΤΟ ΚΟΙΝΟ

ΔΙΑΚΡΙΣΗ μεταξύ των προσωπικών απόψεων και των απόψεων της εταιρείας

ΑΡΝΗΘΕΙΤΕ δώρα ή χάρες που θα επηρεάσουν την επαγγελματική κρίση

ΑΠΟΦΥΓΕΤΕ να χρησιμοποιήσετε την επαγγελματική θέση για προσωπικό κέρδος ή όφελος



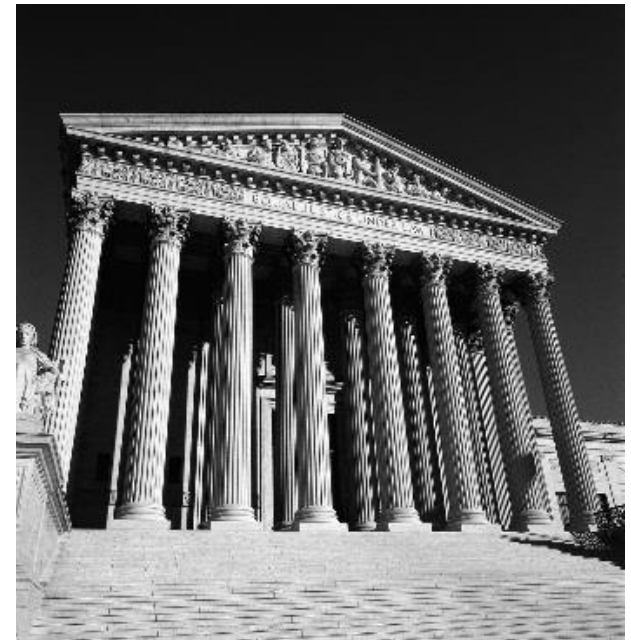
Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

This project has been funded with support from the European Union. This [project] reflects the views only of the author, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein



Διακρίσεις και παρενόχληση στο χώρο εργασίας

- φυλή, χρώμα και εθνική προέλευση
- το φύλο (περιλαμβάνει τις συνθήκες που σχετίζονται με την εγκυμοσύνη).
- θρησκεία
- ηλικία (40 ετών και άνω).
- αναπηρία
- οποιαδήποτε άλλη προστατευόμενη ομάδα



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

This project has been funded with support from the European Union. This [project] reflects the views only of the author, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein



Διακρίσεις και παρενόχληση στο χώρο εργασίας

Η διάκριση είναι

- Ένας προϊστάμενος ή πρόσωπο που έχει την εξουσία να λαμβάνει αποφάσεις σχετικά με την πρόσληψη, την απόλυση, τη μεταφορά, την προώθηση, την υποβάθμιση, τα οφέλη, την αποζημίωση και άλλους όρους και συνθήκες απασχόλησης, λόγω του χαρακτηριστικού ενός εργαζομένου που σχετίζεται με:
 - Γένος
 - Θρησκεία
 - Ηλικία
 - Σεξουαλικός προσανατολισμός
 - Εθνικότητα
 - Χρώμα δέρματος
 - Και τα λοιπα.



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

This project has been funded with support from the European Union. This [project] reflects the views only of the author, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein



Διακρίσεις και παρενόχληση στο χώρο εργασίας

- Παραδείγματα διακρίσεων:
- Ένας προϊστάμενος αρνείται να προσλάβει έναν υποψήφιο με καλή εξειδίκευση επειδή είναι έγκυος.
- Με την «ανακάλυψη» της ηλικίας ενός εργαζόμενου, ένας προϊστάμενος μεταφέρει έναν καλά καταρτισμένο υπάλληλο 45 ετών



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

This project has been funded with support from the European Union. This [project] reflects the views only of the author, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein



Διακρίσεις και παρενόχληση στο χώρο εργασίας

Η Παρενόχληση στο χώρο εργασίας είναι

- Χωρίς τη θέληση , ανεπιθύμητη, ή προσβλητική συμπεριφορά



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

This project has been funded with support from the European Union. This [project] reflects the views only of the author, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein



Διακρίσεις και παρενόχληση στο χώρο εργασίας

- Παραδείγματα:
- Ένας εργαζόμενος απευθύνεται επανειλημμένα σε συναδέλφους με υποτιμητικά σχόλια ή στερεότυπα σχετικά με τη φυλή ή τη θρησκεία τους. Ο υπάλληλος καλεί έναν συνεργάτη που φορά ένα τουρμπάνι, "Towel Head", καλεί έναν ισπανόφωνο συνεργάτη, "Beaner", και καλεί έναν Εβραίο συνεργάτη "Cheap Skate".
- Ένας εργαζόμενος προσπαθεί να αναγκάσει έναν συνάδελφο του να παραιτηθεί με την εξάπλωση αναληθών, κακόβουλων κουτσομπολιών, εξαιτίας της αναπηρίας του συναδέλφου.



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

This project has been funded with support from the European Union. This [project] reflects the views only of the author, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein



Διακρίσεις και παρενόχληση στο χώρο εργασίας

Η σεξουαλική παρενόχληση είναι

- Ανεπιθύμητες, ή προσβλητικές σεξουαλικές προτάσεις, αιτήματα για σεξουαλικές χάρες και άλλες λεκτικές ή σωματικές συμπεριφορές σεξουαλικού χαρακτήρα όταν:
 1. Γίνεται είτε φανερά είτε σιωπηρά ως όρος ή προϋπόθεση της απασχόλησης του ατόμου, ή χρησιμοποιείται ως βάση για οποιαδήποτε απόφαση απασχόλησης (χορήγηση αιτήσεων αδειών, προαγωγή, ευνοϊκή εκτίμηση επιδόσεων κλπ.) , ή



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

This project has been funded with support from the European Union. This [project] reflects the views only of the author, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein



Διακρίσεις και παρενόχληση στο χώρο εργασίας

- Η συμπεριφορά είναι ανεπιθύμητη, χωρίς τη θέληση του ή προσβλητική και έχει ως σκοπό ή ως αποτέλεσμα την αδικαιολόγητη παρεμπόδιση της εργασιακής απόδοσης ενός ατόμου ή τη δημιουργία ενός εκφοβιστικού, εχθρικού ή προσβλητικού εργασιακού περιβάλλοντος.



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

This project has been funded with support from the European Union. This [project] reflects the views only of the author, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein



Διακρίσεις και παρενόχληση στο χώρο εργασίας

- Παραδείγματα σεξουαλικής παρενόχλησης περιλαμβάνουν:
- Ένας προϊστάμενος που λέει σε έναν υπάλληλο ότι αν συνοδεύει τον προϊστάμενο για ένα σαββατοκύριακο, ο προϊστάμενος μπορεί να είναι σε θέση να κανονίσει κάποια αμειβόμενη ώρα για τον υπάλληλο ή να εξετάσει μια ενδεχόμενη προαγωγή για τον υπάλληλο.
- Ένα άτομο με εξουσία που απειλεί να δυσφημίσει έναν υπάλληλο, αν δεν παρευρεθεί, μετά την εργασία, μαζί του σε κάποιο μέρος.



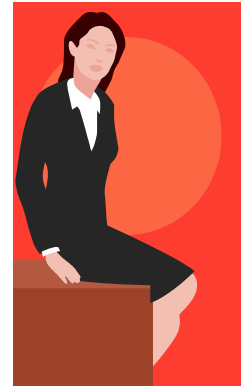
Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

This project has been funded with support from the European Union. This [project] reflects the views only of the author, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein



Διακρίσεις και παρενόχληση στο χώρο εργασίας

- Κάθε εργαζόμενος που πιστεύει ότι έχει υποστεί διακρίσεις, παρενόχληση στο χώρο εργασίας ή σεξουαλική παρενόχληση θα πρέπει να αναφέρει τη συμπεριφορά αυτή στον άμεσο προϊστάμενο ή άλλο μέλος της διοίκησης
- Μια καταγγελία μπορεί συνήθως να γίνει προφορικά ή γραπτά.



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

This project has been funded with support from the European Union. This [project] reflects the views only of the author, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein



Διακρίσεις και παρενόχληση στο χώρο εργασίας

- **Μαζί πρέπει να εργαστούμε για τη δημιουργία και τη διατήρηση ενός εργασιακού περιβάλλοντος χωρίς διακρίσεις, παρενόχληση στο χώρο εργασίας και σεξουαλική παρενόχληση.**



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

This project has been funded with support from the European Union. This [project] reflects the views only of the author, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein



- Οι επόμενες 9 διαφάνειες είναι αποσπάσματα από τον κώδικα δεοντολογίας του Πανεπιστημίου Carleton, ορίζοντας τα δικαιώματα και τις ευθύνες, καθώς και τις διαδικασίες που σχετίζονται με τις διακρίσεις και την παρενόχληση
- **Εξετάστε τα κύρια σημεία και συζητήστε**



Carleton
UNIVERSITY



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

This project has been funded with support from the European Union. This [project] reflects the views only of the author, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein



Μελέτη περίπτωσης: Κώδικας δεοντολογίας του Πανεπιστημίου Carleton

13.0 Αδικήματα συμπεριφοράς: Διακρίσεις και παρενόχληση

13.1 Πολιτική Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων του Πανεπιστημίου Carleton

Το Πανεπιστήμιο διαθέτει πολιτικές και διαδικασίες για την αντιμετώπιση των ισχυρισμών περί διακρίσεων και παρενόχλησης, συμπεριλαμβανομένης της σεξουαλικής παρενόχλησης. Αυτά περιγράφονται λεπτομερώς στις Πολιτικές και Διαδικασίες για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα του Πανεπιστημίου Carleton, που ισχύουν την 1η Μαΐου 2001. Η πολιτική είναι διαθέσιμη στη διεύθυνση: carleton.ca/equity.



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

This project has been funded with support from the European Union. This [project] reflects the views only of the author, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein



Carleton
UNIVERSITY



13.2 Προσβλητική συμπεριφορά

περιγράφεται στην πολιτική και περιλαμβάνει τη διάκριση ή την παρενόχληση που βασίζεται στη φυλή, την καταγωγή, τον τόπο καταγωγής, το χρώμα, την εθνοτική καταγωγή, την ιθαγένεια, την πίστη, την πολιτική ή την πεποίθηση, το φύλο, τον σεξουαλικό προσανατολισμό, ή αναπηρίας / μειονεξία κατά την έννοια του Κώδικα Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων του Οντάριο. Η προσβλητική συμπεριφορά περιλαμβάνει επίσης την απειλή, την καταδίωξη και την ανεπιθύμητη επικοινωνία είτε αυτοπροσώπως είτε με ηλεκτρονικά ή άλλα μέσα. Για τα τρία παρακάτω τμήματα πολιτικής, ο ορισμός της προσβλητικής συμπεριφοράς περιγράφεται στην παρακάτω ενότητα με πλάγια γραφή.



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

This project has been funded with support from the European Union. This [project] reflects the views only of the author, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein



Μελέτη περίπτωσης: Κώδικας δεοντολογίας του Πανεπιστημίου Carleton



Carleton
UNIVERSITY

- Από την πολιτική κατά του ρατσισμού και των εθνοτικών σχέσεων
- Το Πανεπιστήμιο απαγορεύει τις διακρίσεις και την παρενόχληση, συμπεριλαμβανομένης της συμπεριφοράς που βασίζεται στη φυλή, την καταγωγή, τον τόπο προέλευσης, το χρώμα, την εθνοτική καταγωγή και την ιθαγένεια:



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

This project has been funded with support from the European Union. This [project] reflects the views only of the author, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein



Μελέτη περίπτωσης: Κώδικας δεοντολογίας του Πανεπιστημίου Carleton

- Από την *Πολιτική Ισότητας των Φύλων*
- Το Πανεπιστήμιο απαγορεύει τις διακρίσεις και την παρενόχληση, συμπεριλαμβανομένης της συμπεριφοράς που βασίζεται στο φύλο, το γένος ή το γένος που προσδιορίζει αυτό:



Carleton
UNIVERSITY



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

This project has been funded with support from the European Union. This [project] reflects the views only of the author, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein



Μελέτη περίπτωσης: Κώδικας δεοντολογίας του Πανεπιστημίου Carleton

- Από την Πολιτική Ισότητας για τον Σεξουαλικό Προσανατολισμό
- Το Πανεπιστήμιο απαγορεύει τις διακρίσεις και την παρενόχληση, συμπεριλαμβανόμενης συμπεριφοράς με βάση τον σεξουαλικό προσανατολισμό ή τον αντιλαμβανόμενο σεξουαλικό προσανατολισμό, που:
 - 5.1 είναι υβριστικός, υποτιμητικός ή απειλητικός, συμπεριλαμβανομένης της συμπεριφοράς όπως η επίκληση ονόματος, υποτιμητικές παρατηρήσεις, χειρονομίες και επιθέσεις. ή εμφάνιση υποτιμητικών εικόνων και γκράφιτι, ή
 - 5.2 Υπονομεύει τις διοικητικές αποφάσεις και τις αποφάσεις διορισμού, τις πρακτικές απασχόλησης και εργασίας, τη θητεία, την προαγωγή, το διορισμό, τον καθορισμό των αποδοχών, ή
 - 5.3 Υπονομεύει ακαδημαϊκές αποφάσεις, όπως είσοδος, βαθμολογία, την εφαρμογή των κανονισμών και των προγραμματισμένων ακαδημαϊκών δραστηριοτήτων, ή
 - 5.4 Η κατάχρηση δύναμης, εξουσίας ή επιρροής, ή
 - 5.5 Διακρίσεις όσον αφορά την παροχή αγαθών και υπηρεσιών ή την πρόσβαση σε χώρους, καταλύματα και άλλες εγκαταστάσεις.



Carleton
UNIVERSITY



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

This project has been funded with support from the European Union. This [project] reflects the views only of the author, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein



Μελέτη περίπτωσης: Κώδικας δεοντολογίας του Πανεπιστημίου Carleton

- Από την Πολιτική Πρόληψης της Σεξουαλικής Παρενόχλησης
- Η σεξουαλική παρενόχληση συμβαίνει όταν ένα άτομο ασκεί σεξουαλική παρενόχληση ή ανάρμοστη συμπεριφορά σεξουαλικού χαρακτήρα που είναι γνωστό ή θα έπρεπε ευλόγως να είναι γνωστό ότι είναι ανεπιθύμητο και ότι:
 - 6.1 Επηρεάζει την ακαδημαϊκή επίδοση ή την απόδοση στην απασχόληση ή τη συμμετοχή σε σχετική με το Πανεπιστήμιο δραστηριότητα για το άτομο που παρενοχλείται. και / ή
 - 6.2 Συνδέεται με μια ρητή ή σιωπηρή υπόσχεση σχετιζόμενη με την απασχόληση ή την ακαδημαϊκή καριέρα για το άτομο που παρενοχλείται (συμπεριλαμβανομένης της ανταμοιβής, αντεκδίκησης ή προϋπόθεσης για σπουδές ή απασχόληση), και / ή
 - 6.3 Παρέχει τη βάση για ακαδημαϊκές αποφάσεις ή αποφάσεις απασχόλησης που επηρεάζουν το άτομο που παρενοχλείται, και / ή
 - 6.4 Δημιουργεί μια υβριστική, εξευτελιστική ή απειλητική μελέτη, εργασία ή περιβάλλον διαβίωσης για το άτομο που παρενοχλείται, και / ή
 - 6.5 Αποκλείει το άτομο που παρενοχλείται από δικαιώματα ή / και προνόμια στα οποία έχει δικαίωμα.



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

This project has been funded with support from the European Union. This [project] reflects the views only of the author, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein



Μελέτη περίπτωσης: Κώδικας δεοντολογίας του Πανεπιστημίου Carleton

- Η σεξουαλική παρενόχληση μπορεί να είναι σωματική, λεκτική ή ψυχολογική. Μπορεί να λάβει χώρα απευθείας ή τηλεφωνικά, γραπτώς ή με ηλεκτρονικά μέσα. Παραδείγματα ακατάλληλης σεξουαλικής συμπεριφοράς περιλαμβάνουν: 7.1 Μη ευπρόσδεκτες σεξουαλικές προσκλήσεις, φλερτ ή προνόμια. σεξουαλικά υπαινικτικά σχόλια, χειρονομίες, απειλές ή λεκτική κατάχρηση.
- 7.2 Αδικαιολόγητη επαφή ή φυσική επαφή σεξουαλικής φύσης, εξαναγκασμένη συναίνεση σε σεξουαλική επαφή ή σεξουαλική επίθεση.
- 7.3 Ακατάλληλη απεικόνιση ή μετάδοση με φανερό ή υπαινιχισμένο σεξουαλικό περιεχόμενο εικόνων, αφισών, αντικειμένων ή γκράφιτι,
- 7.4 Κακομεταχείριση, συμβιβαστικές προσκλήσεις ή αιτήσεις για σεξουαλικές εύνοιες,
- 7.5 Εξευτελιστικό ή προσβλητικό σεξουαλικό σχόλιο ή περιεχόμενο, συμπεριλαμβανομένων των ανεπιθύμητων παρατηρήσεων, σαρκασμού, αστεία ή υπονοούμενο σχετικά με το σώμα ενός ατόμου, τη σεξουαλικότητα, τον σεξουαλικό προσανατολισμό ή τη σεξουαλική συμπεριφορά.
- 7.6 Κατάχρηση θέσης ή εξουσίας για την εξασφάλιση σεξουαλικών ευνοιών.
- 7.7 Επίμονη, ανεπιθύμητη προσοχή ή αιτήματα για σεξουαλική επαφή μετά τη λήξη της συναινετικής σχέσης, ή
- 7.8 Μια σειρά σεξουαλικών σχολίων ή συμπεριφορών που συγκρούεται με την αξιοπρέπεια ή την ιδιωτικότητα ενός ατόμου ή μιας ομάδας.



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

This project has been funded with support from the European Union. This [project] reflects the views only of the author, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein



Μελέτη περίπτωσης: Κώδικας δεοντολογίας του Πανεπιστημίου Carleton

- 13.3 Εφαρμογή
- Η εφαρμογή αυτής της πολιτικής εκτελείται σύμφωνα με τις διαδικασίες που καθορίζονται στην πολιτική. Οι διαδικασίες περιλαμβάνουν την παροχή συμβουλών και πληροφοριών στους καταγγέλλοντες και τους ερωτηθέντες και επιτρέπουν διάφορες μεθόδους ανεπίσημης επίλυσης, συμπεριλαμβανομένης της διαμεσολάβησης.
- Οι φοιτητές με ανησυχίες σχετικά με τις διακρίσεις, την παρενόχληση, την καταδίωξη, τη σεξιστική ή ρατσιστική συμπεριφορά ή οποιαδήποτε άλλη απαγορευμένη ενέργεια, όπως περιγράφεται στην Πολιτική Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, θα πρέπει να καλέσουν ή να συναντήσουν μέλος της Equity Services για συμβουλές και καθοδήγηση σχετικά με τον τρόπο αντιμετώπισης της κατάστασης. Η υπηρεσία αυτή είναι εμπιστευτική και δεν υποχρεώνει τον σπουδαστή να προβεί σε περαιτέρω ενέργειες.
- Οι επίσημες καταγγελίες πρέπει να υποβάλλονται εγγράφως και να απευθύνονται στον Κοσμήτορα ή τον Αντιπρόεδρο που είναι υπεύθυνος για τον τομέα στον οποίο έλαβε χώρα η καταγγελία. Το προσωπικό της Equity Services είναι διαθέσιμο για να βοηθήσει στην προετοιμασία μιας επίσημης καταγγελίας. Οι καταγγελίες πρέπει να υποβάλλονται εντός 12 μηνών από την τελευταία υποτιθέμενη περίπτωση διάκρισης ή παρενόχλησης, εκτός αν συντρέχουν εξαιρετικές περιστάσεις, οπότε ο Πανεπιστημιακός Γραμματέας μπορεί να παρατείνει παράταση μέχρι και 12 μήνες.



Carleton
UNIVERSITY



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

This project has been funded with support from the European Union. This [project] reflects the views only of the author, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein



Μελέτη περίπτωσης: Κώδικας δεοντολογίας του Πανεπιστημίου Carleton

- 13.4 Τυπικές διαδικασίες
- Η διαδικασία επίσημων καταγγελιών περιγράφεται παρακάτω:
- Ένας ισχυρισμός πρέπει να υποβληθεί εγγράφως στον κοσμήτορα της σχολής στην οποία ανήκει το πρόγραμμα στο οποίο έχει γίνει δεκτός ο εναγόμενος ή, υπό τις περιστάσεις όπου ο ερωτώμενος δεν έχει γίνει δεκτός σε πρόγραμμα, στον κοσμήτορα της σχολής όπου η πλειοψηφία των μαθημάτων στα οποία έχει εγγραφεί ο ερωτώμενος. Ένας ισχυρισμός εναντίον ενός φοιτητή που διαμένει στον τόπο, όταν γίνει από κάποιο άλλο σπουδαστής που διαμένει στον τόπο, που εμπλέκει την άνετη διαμονή του καταθέτη, υποβάλλεται στον αντιπρόεδρο (ακαδημαϊκός). Ο Κοσμήτορας, ή ο Αντιπρόεδρος (Ακαδημαϊκός), ανάλογα με την περίπτωση, πρέπει να διεξάγουν έρευνα και, μετά την παραλαβή της έκθεσης της έρευνας, είτε 1) να απορρίψει τον ισχυρισμό λόγω ανεπαρκών αποδεικτικών στοιχείων ή την έλλειψη δικαιοδοσίας από το πανεπιστήμιο ή 2) να δεχθεί ότι ο ισχυρισμός είναι βάσιμος και να ζητήσει τη συγκατάθεση του εναγόμενου σε ένδικο βοήθημα ή 3) να παραπέμψει το ζήτημα στον Πρόεδρο. Η απόρριψη των ισχυρισμών μπορεί να προσβληθεί, εντός δέκα εργάσιμων ημερών, στον Αντιπρόεδρο (Ακαδημαϊκό), ο οποίος μπορεί με τη σειρά του είτε 1) να απορρίψει και πάλι τον ισχυρισμό, είτε 2) να δεχθεί ότι ο ισχυρισμός είναι βάσιμος και να προτείνει ένα ένδικο βοήθημα στον εναγόμενο, ή 3) να παραπέμψει το ζήτημα στον Πρόεδρο. Στην περίπτωση φοιτητών που διαμένουν στον τόπο όπου ο αρχικός ισχυρισμός έχει υποβληθεί στον Αντιπρόεδρο (Ακαδημαϊκό) και απορρίπτεται, η προσφυγή απευθύνεται απευθείας στον Πρόεδρο ο οποίος μπορεί είτε 1) να απορρίψει και πάλι τον ισχυρισμό, είτε 2) να αποδεχθεί ότι και 3) να παραπέμψει το ζήτημα σε δικαστήριο που διορίστηκε από τη Γερουσία.



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

This project has been funded with support from the European Union. This [project] reflects the views only of the author, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein



Μελέτη περίπτωσης: Κώδικας δεοντολογίας του Πανεπιστημίου Carleton

- Σε περίπτωση που το θέμα παραπέμφθηκε στον Πρόεδρο, ο τελευταίος αποφασίζει εάν το πανεπιστήμιο θα διεξαγάγει ακρόαση ενώπιον δικαστηρίου που θα διοριστεί από τη Γερουσία. Εάν ο ισχυρισμός αποδεικνύεται, το δικαστήριο αποφασίζει μία από τις ακόλουθες κυρώσεις: Ο φοιτητής μπορεί να είναι:
 - εκδιωχθεί,
 - αναστέλλεται για μια χρονική περίοδο από όλες τις σπουδές στο πανεπιστήμιο ,
 - περιορίζεται στη χρήση των εγκαταστάσεων του Πανεπιστημίου, και / ή
 - δεδομένης της επίπληξης.
- Σε περίπτωση που ο Πρόεδρος αποφασίσει να μην διεξαγάγει ακρόαση ενώπιον δικαστηρίου, ο ισχυρισμός θεωρείται ότι απορρίφθηκε, ο Πρόεδρος όμως αιτιολογεί γραπτώς την απόφαση αυτή και οι σχετικοί λόγοι κοινοποιούνται στα εμπλεκόμενα μέρη.
- Στην περίπτωση που ο καταγγέλλων επιθυμεί αποζημίωση από το πανεπιστήμιο χωρίς τη συμμετοχή του κατηγορούμενου ή όταν ο κατηγορούμενος είναι άγνωστος ή δεν είναι μέλος της πανεπιστημιακής κοινότητας και / ή όταν υπάρχει ισχυρισμός ότι το πανεπιστήμιο απέτυχε ή έχει αμέλεια για την παροχή ενός ασφαλούς, μη εχθρικού περιβάλλοντος, ο ισχυρισμός για αδίκημα πρέπει να υποβληθεί γραπτώς στον Πρόεδρο, ο οποίος πρέπει να διεξαγάγει έρευνα. Μετά την παραλαβή της έκθεσης της έρευνας, ο Πρόεδρος μπορεί να διατάξει κάθε ελάφρυνση που κρίνει σκόπιμη και αιτιολογεί γραπτώς την απόφαση. οι λόγοι αυτοί κοινοποιούνται στον καταγγέλλοντα.



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

This project has been funded with support from the European Union. This [project] reflects the views only of the author, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein



Μεθοδολογικό εργαλείο

QUIZ

EUPA_MA93_M_01



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

This project has been funded with support from the European Union. This [project] reflects the views only of the author, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.

Μεθοδολογικό εργαλείο

Σενάρια

EUPA_MA94_M_01



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

This project has been funded with support from the European Union. This [project] reflects the views only of the author, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.

Ερωτήσεις Επανάληψης/Δραστηριότητες

- Ερώτηση 1:
 - Μπορείτε να προσδιορίσετε τους τομείς εργασίας που αφορούν τα ατομικά δικαιώματα;
- Ερώτηση 2:
 - Μπορείτε να περιγράψετε τα πιο σημαντικά ανθρώπινα δικαιώματα;



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

This project has been funded with support from the European Union. This [project] reflects the views only of the author, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein



Σημείο κλειδί 1

- Τα ΑΝΘΡΩΠΙΝΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ είναι τα δικαιώματα που έχουν όλοι οι άνθρωποι ως ανθρώπινα όντα.

Σημείο κλειδί 2

- Τα ανθρώπινα δικαιώματα:
 - Παγκόσμια
 - Διεθνώς εγγυημένα
 - Νομικά προστατευμένα
 - Προστατεύουν τα άτομα και τις ομάδες
 - Δεν μπορούν να αφαιρεθούν
 - Ίσα και αδιαίρετα
 - Υποχρεώνουν τα κράτη και τους κρατικούς φορείς

Σημείο κλειδί 3

- Ένας κώδικας δεοντολογίας θα πρέπει να προωθεί:
 - Την αξία και την αξιοπρέπεια κάθε ατόμου
 - Την επιδίωξη της αλήθειας
 - Την αφοσίωση στην αριστεία
 - Την απόκτηση γνώσης
 - Την καλλιέργεια της δημοκρατικής υπηκοότητας



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

This project has been funded with support from the European Union. This [project] reflects the views only of the author, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein





Συγχαρητήρια!

Ολοκληρώσατε την ενότητα



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

This project has been funded with support from the European Union. This [project] reflects the views only of the author, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.