



WA 15 TÍMOVÁ DYNAMIKA

3.27 POUŽITIE PRINCÍPOV TÍMOVEJ PRÁCE PRE PLNENIE SKUPINOVÝCH ÚLOH

- **VV91: Rozumie a používa princípy práce v tíme pre plnenie skupinových úloh.**



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

This project has been funded with support from the European Union. This [project] reflects the views only of the author, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein



Kód Pracovnej oblasti:	15
Názov Pracovnej oblasti:	TÍMOVÁ DYNAMIKA
Kód kapitoly:	3.27
Názov kapitoly:	POUŽITIE PRINCÍPOV TÍMOVEJ PRÁCE PRE PLNENIE SKUPINOVÝCH ÚLOH
Kódy výstupov vzdelávania:	VV91
Popisy výstupov vzdelávania:	Rozumie a používa princípy práce v tíme pre plnenie skupinových úloh.
Odporúčaná dĺžka trvania:	3 hodiny
Tréner:	



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

This project has been funded with support from the European Union. This [project] reflects the views only of the author, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein



SKUPINA

Jednou zo základných ľudských potrieb je patriť k nejakej skupine, ktorá nás akceptuje.



Všetci pochádzame zo skupín a počas nášho života sme ovplyvňovaní našimi skúsenosťami so skupinami.

Skupina je živý organizmus, proces, v každom momente sa meniaci, zahrňujúci množstvo aspektov ľudskej existencie a úrovni sociálneho fungovania.



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

This project has been funded with support from the European Union. This [project] reflects the views only of the author, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein



SKUPINOVÁ DYNAMIKA

Od momentu, keď začína fungovať spolupráca členov tímu pre dosiahnutie spoločných cieľov, začína fungovať sila interakcie.

Každý člen skupiny:

- ➔ Ovplyvňuje iných a je nimi ovplyvňovaný,
- ➔ Pomáha a je mu pomáhané,
- ➔ Pomáha kompletizovať a stáva sa kompletným



Vzťahy interakcie tvorené spoluprácou jednotlivých členov skupiny sa nazývajú skupinová dynamika.



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

This project has been funded with support from the European Union. This [project] reflects the views only of the author, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein



Výhody tímovej práce

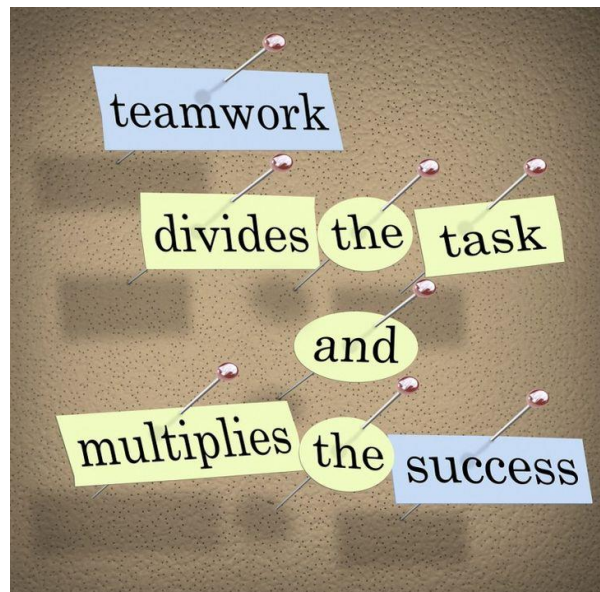
TEAM

Together - spolu

Everyone - všetci

Achieves - dosiahneme

More - viac



Tímová práca rozdeľuje úlohy a znásobuje úspech



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

This project has been funded with support from the European Union. This [project] reflects the views only of the author, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein



Výhody tímovej práce

- Synergia: Výsledok práce tímu je lepší ako súčet výsledkov práce jednotlivých členov tímu.
- Koordinácia: Efektívnejšia koordinácia jednotlivcov, oddelení, funkcií, rozhodnutí,...
- Morálka: Morálka je vyššia, pretože dynamika sa rozvíja prostredníctvom interakcie členov (napríklad povzbudenie, animácia, súperenie).
- Spokojnosť: Jednotlivci si vzájomne naplňajú sociálne a iné potreby v rámci skupiny.



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

This project has been funded with support from the European Union. This [project] reflects the views only of the author, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein



- Časovo a finančne nákladná
- Rozdelenie zodpovednosti
- Kompromis (nie konsenzus)
- Konflikty – nespokojnosť
- Potlačenie jednotlivca
- „Groupthink“

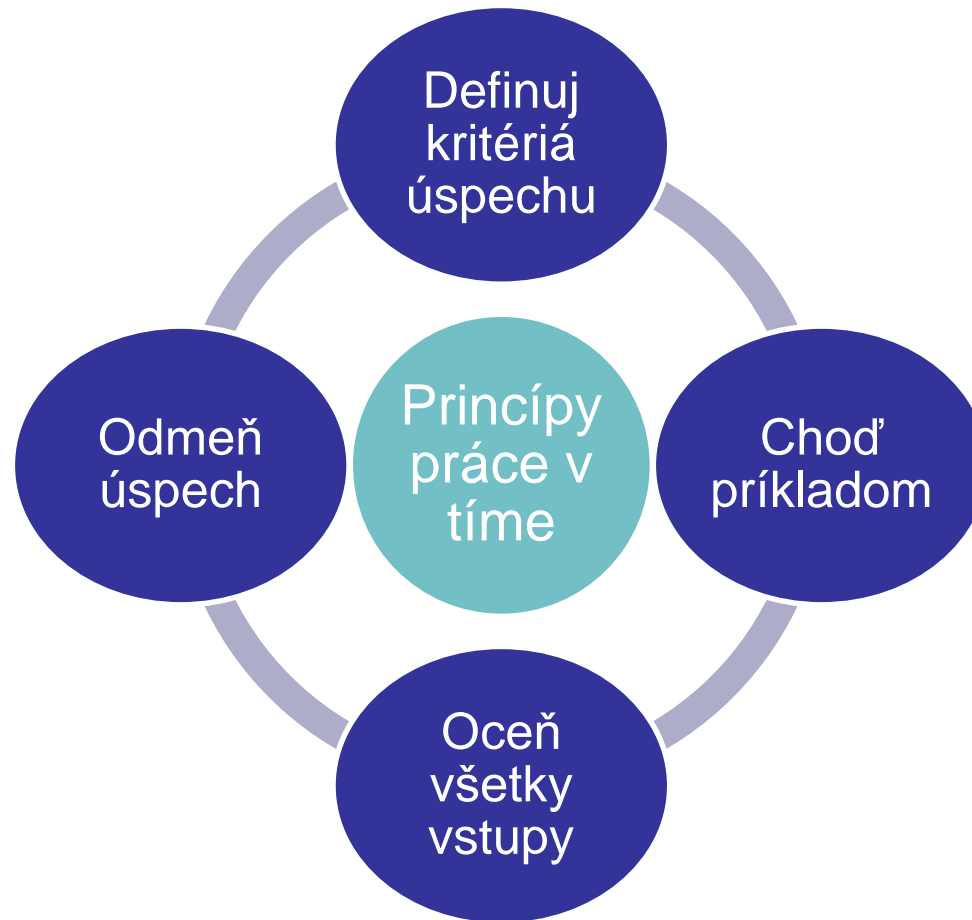


Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

This project has been funded with support from the European Union. This [project] reflects the views only of the author, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein



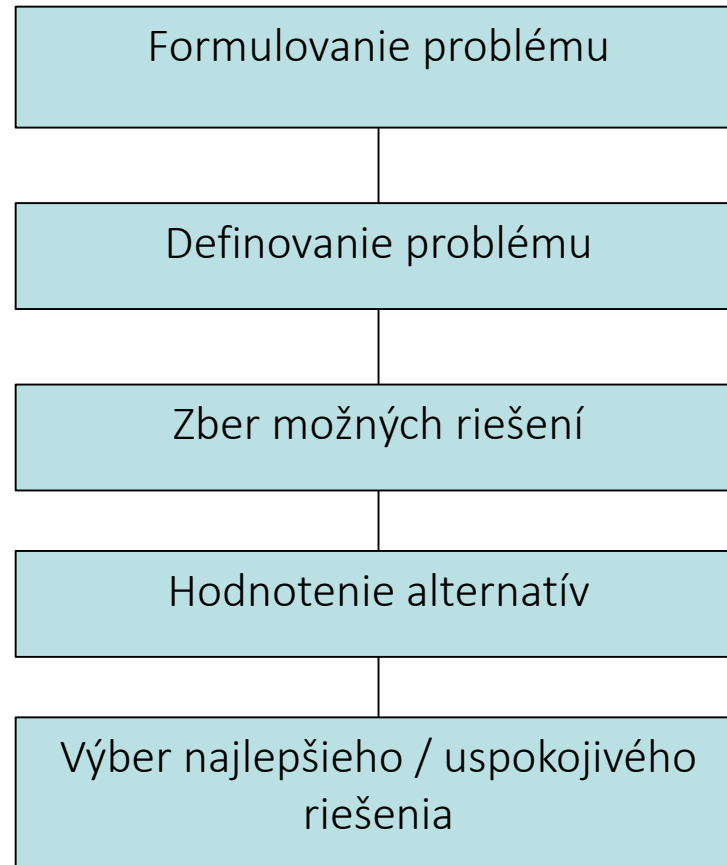
Princípy práce v tíme



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

This project has been funded with support from the European Union. This [project] reflects the views only of the author, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein





Princípy efektívnej práce v tíme*, prehľad

- Úspešné tímy sú založené na silných vzťahoch a efektívnych procesoch
- Úspešné tímy spolupracujú pri tvorbe a napínaní odsúhlasených cieľov
- Úspešné tímy majú vzťahy založené na záväzku, spolupráci a dôvere
- Úspešné tímy podporujú spoluprácu, spokojnosť, učenie sa a rast



*<http://libguides.gwumc.edu/c.php?g=365963&p=2473004>



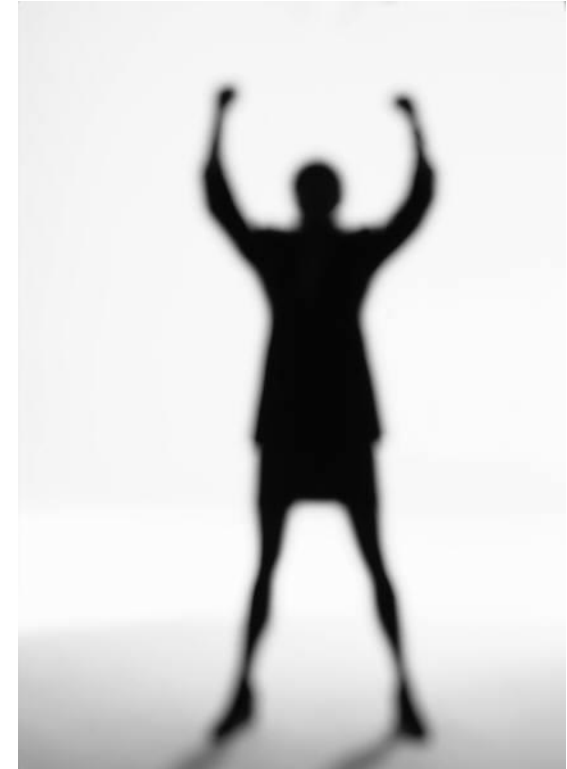
Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

This project has been funded with support from the European Union. This [project] reflects the views only of the author, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein



Princípy efektívnej práce v tíme*, faktory úspechu

- Tím určuje spoločné ciele
- Kritériá úspechu sú jasne stanovené
- Ciele berú do úvahy všetky zúčastnené strany
- Tím je úspešný v dosahovaní cieľov
- Výkon tímu sa vďaka tímovej práci a členom tímu zvyšuje



*<http://libguides.gwumc.edu/c.php?g=365963&p=2473004>



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

This project has been funded with support from the European Union. This [project] reflects the views only of the author, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein



Princípy efektívnej práce v tíme*, jednotlivec získa, ak ...

- Každý z členov tímu má príležitosť vyjadriť svoj názor
- Každý člen tímu plní jeho očakávania
- Každý člen tímu je spokojný s výsledkom
- Každý člen tímu sa učí a rastie na základe tímovej skúsenosti



*<http://libguides.gwumc.edu/c.php?g=365963&p=2473004>



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

This project has been funded with support from the European Union. This [project] reflects the views only of the author, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein



Princípy efektívnej práce v tíme*, úspešné tímy...

- Úspešné tímy vytvárajú silné pracovné vzťahy zabezpečením:
 - Jasne definovaných rolí
 - Zodpovednosti
 - Jasnej a proaktívnej komunikácie
- V úspešných tímoch fungujú efektívne procesy vďaka:
 - Zdieľanému vodcovstvu medzi členmi tímu
 - Rozdielnosti zručností a osobností
 - Konštruktívnej kritike



*<http://libguides.gwumc.edu/c.php?g=365963&p=2473004>



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

This project has been funded with support from the European Union. This [project] reflects the views only of the author, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein

eüpa
next

Princípy efektívnej práce v tíme*, úspešné vzťahy...

- Pracovné zaťaženie je rovnomerne rozdelené medzi členov tímu
- Členovia tímu počúvajú / rešpektujú vstupy iných
- Štýl vedenia tímu je vhodný pre vývojovú fázu a ciele tímu
- Rozhodovací proces je spravodlivý
- Konflikt (ak nejaký existuje) je vyriešený splnením záujmov všetkých členov tímu
- Všetci členovia tímu naplňajú jeho očakávania
- Vzťahy medzi členmi tímu sú posilnené spoluprácou



*<http://libguides.gwumc.edu/c.php?g=365963&p=2473004>



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

This project has been funded with support from the European Union. This [project] reflects the views only of the author, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein



Vždy nastav SMART zámery a ciele

- Prináša to štruktúru a merateľnosť
- Každý zámer alebo cieľ môže byť SMART
- Použitím SMART môžete prehodnotiť a preformulovať svoje ciele
- SMART prispieva k transparentnosti v organizácii



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

This project has been funded with support from the European Union. This [project] reflects the views only of the author, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein



- Špecifický
- Merateľný
- Akceptovateľný
(dosiahnuteľný)
- Relevantný
- Termínovaný

S **SPECIFIC**
(ESPECÍFICO)

M **MEASURABLE**
(MESURABLE)

A **ATTAINABLE**
(ALCANZABLE)

R **RELEVANT**
(RELEVANTE)

T **TIMELY**
(A TIEMPO)



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

This project has been funded with support from the European Union. This [project] reflects the views only of the author, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein



- Čo presne chcem dosiahnuť?
- Kde?
- Ako?
- Kedy?
- S kým?
- Aké sú podmienky a obmedzenia?
- Prečo chcem dosiahnuť tento cieľ?
- Aké sú možné alternatívne spôsoby, ako dosiahnuť to isté?

S **SPECIFIC**
(ESPECÍFICO)

M **MEASURABLE**
(MESURABLE)

A **ATTAINABLE**
(ALCANZABLE)

R **RELEVANT**
(RELEVANTE)

T **TIMELY**
(A TIEMPO)



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

This project has been funded with support from the European Union. This [project] reflects the views only of the author, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein



- Rozloženie cieľa na merateľné časti
- Dôkaz

S **SPECIFIC**
(ESPECÍFICO)

M **MEASURABLE**
(MESURABLE)

A **ATTAINABLE**
(ALCANZABLE)

R **RELEVANT**
(RELEVANTE)

T **TIMELY**
(A TIEMPO)



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

This project has been funded with support from the European Union. This [project] reflects the views only of the author, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein



- **Byť realistický**
- Nie pesimistický
- Nie prehnanie optimistický

S **SPECIFIC**
(ESPECÍFICO)

M **MEASURABLE**
(MESURABLE)

A **ATTAINABLE**
(ALCANZABLE)

R **RELEVANT**
(RELEVANTE)

T **TIMELY**
(A TIEMPO)



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

This project has been funded with support from the European Union. This [project] reflects the views only of the author, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein



- Pracovali ste niekedy v tíme?
 - Diskutujte o fázach, ktorými si tím prešiel od začiatku spoločného fungovania až po ukončenie projektu...

Skupinová diskusia



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

This project has been funded with support from the European Union. This [project] reflects the views only of the author, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein



Fázy fungovania tímu

- A. Fáza tvorenia, formovania(Forming).
- B. Fáza búrenia, výmeny názorov(Storming).
- C. Fáza tvorby noriem fungovania(Norming).
- D. Fáza optimálneho výkonu(Performing).
- E. Fáza rozpustenia tímu(Adjourning).



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

This project has been funded with support from the European Union. This [project] reflects the views only of the author, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein



A. Fáza formovania(Forming)

Skupina sa po prvýkrát stretne.

Formálne pravidlá / pracovné metódy
ešte nie sú stanovené



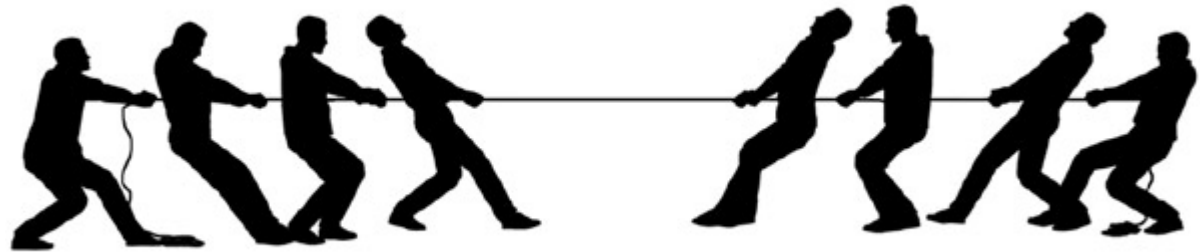
Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

This project has been funded with support from the European Union. This [project] reflects the views only of the author, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein



B. Fáza búrenia(Storming).

Po relatívne zdvorilom štádiu formovania členom rastie sebadôvera je pravdepodobné, že sa objavia konflikty



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

This project has been funded with support from the European Union. This [project] reflects the views only of the author, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein



C. Fáza tvorby noriem fungovania(Norming).

Teraz sa skupiny usilujú o zavedenie noriem vo forme systémov a postupov, t.j. : ako by mala skupina fungovať a ako vytvoriť základ pre rozhodovanie.



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

This project has been funded with support from the European Union. This [project] reflects the views only of the author, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein



D. Fáza optimálneho výkonu(Performing).

Nakoniec sa skupina stáva oveľa viac súdržnou jednotkou a začína pôsobiť ako tím.



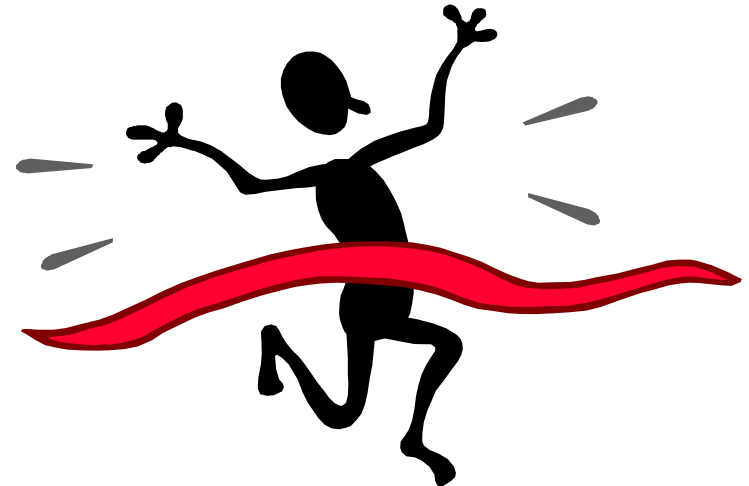
Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

This project has been funded with support from the European Union. This [project] reflects the views only of the author, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein



E. Fáza rozpustenia tímu(Adjourning).

V tomto štádiu sa tím zruší a členovia hľadajú ďalších partnerov, jednotlivcov alebo skupiny. To sa samozrejme deje, ak je určená doba trvania projektu.



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

This project has been funded with support from the European Union. This [project] reflects the views only of the author, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein



Metodologický nástroj



Skupinová práce!

EUPANEXT_LO_091_M_001



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

This project has been funded with support from the European Union. This [project] reflects the views only of the author, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein



Otázky a aktivity pre zopakovanie

- Otázka 1
 - Popíšte princípy efektívnej práce tímu
- Otázka 2
 - Popíšte výhody tímovej práce
- Otázka 2
 - Popíšte fázy fungovania tímu



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

This project has been funded with support from the European Union. This [project] reflects the views only of the author, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein



Klíčový bod 1: fázy tímu

- ✓ Fáza formovania(Forming)
- ✓ Fáza búrenia sa(Storming)
- ✓ Fáza normovania(Norming)

Klíčový bod 2: Princípy efektívnej tímovej práce

- ✓ Úspešné tímy sú založené na silných vzťahoch a efektívnych procesoch
- ✓ Úspešné tímy spolupracujú pri tvorbe a naplňaní odsúhlasených cieľov
- ✓ Úspešné tímy majú vzťahy založené na záväzku, spolupráci a dôvere
- ✓ Úspešné tímy podporujú spoluprácu, spokojnosť, učenie sa a rast



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

This project has been funded with support from the European Union. This [project] reflects the views only of the author, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein





Výborne!

Ukončili ste túto kapitolu



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

This project has been funded with support from the European Union. This [project] reflects the views only of the author, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein

